



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 48]
No. 48]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 1, 1984/अग्रहायण 10, 1906
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 1, 1984/AGRAHAYANA 10, 1906

इस भाग में चिप पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1984

सां०कां०नि० 1184—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1)
की धारा 10 ड की उपधारा (2) और (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों
का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा भारत सरकार, विधि,
न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) सां०कां०नि०
2480 दिनांक 23 मई, 1983 में यथा सशोधित 15 सितम्बर, 1983,
30 सितम्बर, 1983, 29 नवम्बर, 1983 और 1 फरवरी, 1984
और 9 मार्च, 1984 में निम्नलिखित और सशोधन करती है।

1 उक्त अधिसूचना में खड (क) में—

- (1) प्रविष्टि संख्या 3 हटाई जायेगी,
- (2) प्रविष्टि संख्या 4, 5, 6 और 7 को क्रमशः 3, 4, 5, और 6
संख्या किए दी जायेगी।
- (3) पुन संख्यांकित प्रविष्टि संख्या 6 के पश्चात् निम्नलिखित
प्रविष्टि समाविष्ट होगी नाममात्र

“7 श्री सी० आर० सुन्दरराजन।”

2 उपर्युक्त सशोधन 5 अक्टूबर 1984 में प्रवृत्त होगा।

3 उपर्युक्त सशोधनों के परिणाम स्वरूप कम्पनी विधि बोर्ड का
गठन 5 अक्टूबर, 1984 (अप्रान्द) में निम्नलिखित होगा

1 श्री सी०जी० सोमेया	प्रध्यक्ष
2 श्री एम०एम० हुगर	सदस्य
3 श्री ए०आर० खर	सदस्य
4 श्री आर०एन० बसल	सदस्य
5 श्री एम० कुमार	सदस्य
6 श्री बी०क० मनोजा	सदस्य
7 श्री सी०आर० सुन्दरराजन	सदस्य

[फा०सं० ए० 45011/43/83/प्रश० I]
आर०डी० मनोजा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF LAW JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 17th October, 1984

G.S.R. 1184.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (2) and (3) of Section 10-E of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the

following further amendments to the notification of the Government of India, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Department of Company Affairs) G.S.R. No. 2480 dated 23rd May, 1983, as amended by notifications dated 15th September, 1983, 30th September 1983, 29th November, 1983, 1st February, 1984, and 9th March, 1984, namely :—

1. In the said notification, in clause (a)

(i) Entry No. 3 shall be deleted ;

(ii) Entry Nos. 4, 5, 6 and 7 shall be renumbered as 3, 4, 5 and 6 respectively ;

(iii) After entry Nos. 6 as renumbered, the following entry shall be inserted, namely :—

“7. Shri C. R. Sundarajan.

2. The aforesaid amendments shall take effect from 5th October, 1984 (AN).

3. Consequent upon the aforesaid amendments the constitution of the Company Law Board with effect from 5th October 1984 (AN), shall be as under :—

1. Shri C. G. Somiah	Chairman
2. Shri S. M. Dugar	Member
3. Shri A. R. Khare	Member
4. Shri R. N. Bansal	Member
5. Shri S. Kumar	Member
6. Shri V. K. Majotra	Member
7. Shri C. R. Sundarajan	Member

[F. No. A-45011/45/83-Adm. I]
R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1984

सांकांति 1183:—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624 क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कम्पनी रजिस्ट्रार, उत्तर प्रदेश, कानपुर के कार्यालय के श्री सी एम चौधरी, कम्पनी अभियोजक, ग्रेड 3 को 9-2-1977 से उत्तर प्रदेश के सभी न्यायालयों में उक्त अधिनियम से उत्पन्न हुए अभियोगों के मामलों के कार्य संचालन के लिये कम्पनी अभियोजक ग्रेड 3 नियुक्त करती है।

[सं 12/25/82-सी०एल० 4]
जी० वेङ्कटरमणी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 7th November, 1984

G.S.R. 1185.—In exercise of the powers conferred by Section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri C. S. Chaudhry, Company Prosecutor Grade-III in the office of the Registrar of Companies, Uttar Pradesh, Kanpur as Company Prosecutor Grade III w.e.f. 9-2-1977 for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts in the State of Uttar Pradesh.

[No. 12/25/82-CL. IV]
G. VENKATRAMANI, Under Secy.

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1984

सांकांति 1186:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं सांकांति 443(इ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं सांकांति 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि सै० एयर मारीशस (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि

वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित ग्रन्थ अपवादों तथा उपान्तरों के अध्ययन करते हुए लागू होंगे, अर्थात्—

यदि 31-3-82 और 31-3-83 के वित्तीय वर्षों की समाप्ति की भावत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका सामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति, तथा

(2) भारत के शासप्राप्त निष्ठापाल द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्ति तथा धनानुगियों का विवरण-पत्र

(2) उपर उप-धारा (1) में वर्णित ढग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा वेचनाओं का विवरण-पत्र

(3) उपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यक्त हस्ताक्षरित इस प्रमाण का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-82 और 31-3-83 वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सं 14/16/83-सी एल -6]
सूरज कपूर, संयुक्त निदेशक

(Company Law Board)

New Delhi, the 12th November, 1984

G.S.R. 1186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Air Mauritius (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 31-3-82 and 31-3-83 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above and ;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 31-3-82 and 31-3-83.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/16/83-CL. VI]
SOORAJ KAPOOR, Jt. Director

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1984

सांका०नि० 1187 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1982 का, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने का खोप किया गया है अधिक्रमण करते हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे,

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद
1	2	3	4	5
संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध सेवा)	एक*	केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित अनुसूचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6

7

45 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अदमन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती के लिए - आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(II) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/प्रशासनिक प्रबन्ध प्रशिक्षण संस्थान में लोक प्रशासन/प्रबन्ध के शिक्षण का 5 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुगृहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।		
वांछनीय :		
(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से लोक प्रशासन का व्यवसाय प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि ।		
(2) सरकार के प्रशासनिक और वित्तीय नियमों और विनियमों का ज्ञान या कार्य अध्ययन अथवा प्रबन्ध सेवाओं के किसी अन्य विशिष्ट क्षेत्र में प्रशिक्षण और प्रशासन के क्षेत्रों में उसके प्रयोग तथा अनुभव ।		
(3) माध्यमिक प्रबन्ध स्तर का प्रशासनिक अनुभव ।		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
(गुप्त के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी	सीधी भर्ती किए जाने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ।	
1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण)	—अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (स्थापना)	—सदस्य	
3. निदेशक (प्रशिक्षण)	—सदस्य	
4. निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान	—सदस्य	
टिप्पण :—गुप्त से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा ।		

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, 14th November, 1984

G.S.R. 1187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Joint Director) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Joint Director) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said post, age

limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Management Services)	One* *Subject to variation dependent on work-load	Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years (relaxable upto 5 years for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits]			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8			9	
No	Essential :			Not applicable	
	(i) Master's Degree from a recognised University or equivalent.				
	(ii) 5 years' experience of teaching Public Administration/Management in a recognised University/Administrative Management Training Institution.				
	Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.				
	Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the				

7

8

9

case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Public Administration or Business Administration from a Recognised Institution.
- (ii) Knowledge of administrative and financial rules and regulations of the Government OR Training in workstudy or any other specialised area of management services and experience of applying it to areas of administration.
- (iii) Administrative experience of middle management level.

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment	Transfer on deputation : The period of probation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary (Training)—Chairman. 2. Joint Secretary (Establishment)—Member. 3. Director, (Training)—Member. 4. Director (Institute of Secretariat Training and Management)—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee presided over by Chairman/Member of the Commission shall be held.		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 13012/2/83-Trg. II]
A. K. SINHA, Dy. Secy. (Trg.)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1984

सा.का.नि. 1188 :—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अध्यक्ष के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर पदवी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष पदवी नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान अब शीघ्र ही इनमें उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद-पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हों।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संश्लेष करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7क
ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1 * (1984) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	1100-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें मिश्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रबोधा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	(i) प्रोक्षत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष ।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य,	शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम बैचलर की डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा होना चाहिए।	(ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य,		
(iii) किसी क्यालिग्राफिक पुस्तकालय में उस्तरदायी हैनियत में सात वर्ष का अनुभव ।		

7

8

9

टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जून के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आश्रित नितियों का भरण व लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों ने अभ्यर्थी प्रदान मक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्तवीय

- (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी उत्तरदायी हैमियन में दस्तावेजी कार्य का अनुभव।
- (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य साधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हटा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) —

- (1) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
 - (क) (i) जो सद्दा पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित नैतिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (फीडर प्रवर्गों भी ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में निम्न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) अकादमी का निदेशक — अध्यक्ष
- (ii) अकादमी का सचिव निदेशक — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

जब, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा

New Delhi, the 17th November, 1984

G.S.R. 1188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Librarian, in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Senior Librarian Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

The post of Senior Librarian in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	6(A)
Senior Librarian	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministrial.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10			
Essential :		Age : No.	(i) 2 years for	By promotion/transfer on deputation (including short-		
(i) Master's degree of a recognised University		Educational Qualification : No.	promotee Officers			

7	8	9	10
<p>or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution or equivalent.</p> <p>(iii) 7 years' experience in a responsible capacity in a library of standing.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :—</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.</p> <p>(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.</p>	<p>but must possess atleast Bachelor's degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or equivalent.</p>	<p>(ii) One year for direct recruits.</p>	<p>term contract) failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :—</p> <p>1) Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Director of the Academy—Chairman.</p> <p>(ii) Joint Director of the Academy—Member</p> <p>Note :—The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1984

सा. का. नि. 1189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिशिष्ट-II में उल्लिखित नौ भर्ती नियमों को जहाँ तक भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर के पद से सम्बन्धित है, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, अधिक्रमण करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के परिशिष्ट I में विनिर्दिष्ट भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्य और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय में भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर के पद पर अलग-अलग लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और इससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

सम्पन्न नियुक्ति अधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझते हैं, और इस निमित्त ऐसी शर्तों के अधीन, जिन्हें वह विनिर्दिष्ट कर सकेंगे, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी हैं उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पदधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिस में ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरण द्वारा भरने का आवेदन दे सकेंगे। बशर्ते कि स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो और बशर्ते कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उक्त ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. व्यापकता: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
भूगोलवेत्ता/कार्टोग्राफर	* 53 परिशिष्ट-1 में विस्तृत व्यापार दिए गए हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपदित जनसूचिकीय	550-25-750-ब.रो.-30-900 रु.	लागू नहीं	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)	आवश्यक: मास्टर की उपाधि या भूगोल में प्रथम श्रेणी-मानस की उपाधि या भूगोल में ऑनर्स की उपाधि के

1	2	3	4	5	6	7	8
	*कार्यवाह के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।					सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक त्रिचिह्न की जा सकती है)	साथ वर्षोत्सव में मास्टर की उपाधि। बांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भूगोल या कार्टोग्राफर के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसंधान कार्य में दो वर्षों का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचोदा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	----------------------------	---	--

9	10	11	12
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरणः केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सक्षम पद धारण किए हों और जिनके पास कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता हो। (एक ही संगठन में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संवर्ग—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय 1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 4. भारत सरकार का अवर सचिव के रैंक का अधिकारी जो अधिमार्ग्यत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो—सदस्य राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय 1. निदेशक, जनगणना कार्य/संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य/उप निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)—अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य/उप निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)—सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमार्ग्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य	लागू नहीं

[सं. 4/9/83-प्रसा. 1]

परिशिष्ट—II

अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट पदों की कार्यालयानुसार संख्या

क्र.सं.	कार्यालय का नाम	पदों की संख्या
1.	भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, (भाषा प्रभाग, कलकत्ता को छोड़कर)	12
2.	भाषा प्रभाग, कलकत्ता	—

1	2	3
3. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, आन्ध्र प्रदेश		1
4. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, असम		2
5. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, बिहार		2
6. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गुजरात		2
7. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हरियाणा		1
8. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश		1
9. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, जम्मू और कश्मीर		1
10. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, कर्णाटक		2
11. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, केरल		2
12. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मध्य प्रदेश		2
13. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, महाराष्ट्र		2
14. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मणिपुर		1
15. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मेघालय		1
16. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, नागालैण्ड		2
17. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उड़ीसा		1
18. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पंजाब		2
19. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, राजस्थान		2
20. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, सिक्किम		1
21. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, तमिल नाडु		2
22. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, त्रिपुरा		1
23. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश		1
24. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पश्चिमी बंगाल		2
25. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह		1
26. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, अरुणाचल प्रदेश		1
27. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, चण्डीगढ़		1
28. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, दिल्ली		1
29. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, लक्षद्वीप		1
30. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मिजोरम		1
31. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पाण्डिचेरी		1
32. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गोवा, दमन और दीव और दादरा और नागर हवेली		1

परिशिष्ट—II

क्र. सं. इन नियमों द्वारा अधिकारित भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

1. भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1971।
2. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, असम (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1977।
3. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, बिहार (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1977।
4. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हरियाणा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1977।
5. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, जम्मू और कश्मीर (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
6. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पंजाब (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1977।
7. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, अरुणाचल प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976।
8. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, राजस्थान (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
9. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, दिल्ली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1977।
10. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 17th November, 1984

G.S.R. 1189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the ten recruitment rules mentioned in Appendix II to these rules in so far as they relate to the post of Geographer/Cartographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Geographer/Cartographer in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General India as well as all the

offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories namely :—

- (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and ex officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations, in States and Union territories (Geographer/Cartographer) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
- (2) Application.—These rules shall apply to the posts of Geographer/Cartographer in the office of the Re-

gistrar General, India, the Language Division of the said office located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union territories, separately, as specified in the Appendix I to these rules.

(3) Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay, attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(4) Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

The appointing authority may if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specifying in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be transferred has made a request in writing for such transfer. Provided further that the person so transferred shall be placed below all per-

sons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

5. Disqualification.—Non person.—(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Geographer/Cartographer in the office of the Registrar General, India and Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Geographer/ Cartographer	53* Detailed break up shown in Appendix I *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	No	30 years (Relaxable upto 5 years in the case of the Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential :—Masters' degree or First Class Honours degree in Geography or Master's degree in Economics with Honours degree in Geography. Desirable :—Two years experience either in teaching or in research work in the field of Geography or Cartography in a recognised Institute.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, transfer/deputation, grades from which promotion, deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years.	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer :—Officers under the Central/State Governments holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Office of the Registrar General, India. 1. Joint Registrar General, India—Chairman. 2. Deputy Director (Admn.)—Member. 3. Assistant Director (Administration)—Member. 4. An Officer of the rank of Under Secretary to	Not applicable.		

9	10	11	12	13	14
			ordinarily not exceed 3 years).	the Govt. of India preferably belonging to the Schedule Caste/ the Scheduled Tribe	—Member.
				Directorates of Census Operations in States/ Union territories	
				1. Director of Census Operations/Joint Director of Census Operations/ Deputy Director of Census Operations/ Assistant Director of Census Operations/ Assistant Director of Census Operations (Technical)—Chairman	
				2. Joint Director of Census Operations/ Deputy Director of Census Operations/ Assistant Director of Census Operations/ Assistant Director of Census Operations (Technical)—Member.	
				3. A Group 'A' Officer of other office preferably belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes—Member.	

[No. 4/9/83-Ad. I]

APPENDIX I

Office-wise break-up of the number of posts specified in Column 2 of the Schedule

Sl.	Name of office	Number of posts	1	2	3
1	2	3			
1.	Office of the Registrar General, India (excluding Language Division at Calcutta)	12	15.	-do-	Meghalaya 1
2.	Language Division at Calcutta		16.	-do-	Nagaland 2
3.	Office of the Director of Census Operations		17.	-do-	Orissa 1
4.	-do-	Andhra Pradesh 1	18.	-do-	Punjab 2
5.	-do-	Assam 2	19.	-do-	Rajasthan 2
6.	-do-	Bihar 2	20.	-do-	Sikkim 1
7.	-do-	Gujarat 2	21.	-do-	Tamil Nadu 2
8.	-do-	Haryana 1	22.	-do-	Tripura 1
9.	-do-	Himachal Pradesh 1	23.	-do-	Uttar Pradesh 1
10.	-do-	Jammu and Kashmir 1	24.	-do-	West Bengal 2
11.	-do-	Karnataka 2	25.	-do-	Andaman and Nicobar Islands 1
12.	-do-	Kerala 2	26.	-do-	Arunachal Pradesh 1
13.	-do-	Madhya Pradesh 2	27.	-do-	Chandigarh 1
14.	-do-	Maharashtra 2	28.	-do-	Delhi 1
	-do-	Manipur 1	29.	-do-	Goa, Daman & Diu, and Dadra and Nagar Haveli 1
			30.	-do-	Lakshadweep 1
			31.	-do-	Mizoram 1
			32.	-do-	Pondicherry 1

APPENDIX II

Sl. No. Short title of recruitment rules sponsored by these rules

1. Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971.
2. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Assam (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1977.
3. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1977.
4. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Haryana (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1977.
5. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Jammu and Kash-

1

2

- mir (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
6. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Punjab (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1977.
 7. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andhra Pradesh (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.
 8. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
 9. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1977.
 10. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.

सा० का० नि० 1190--राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, नई दिल्ली में नक्शानबोस (फोटो) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय नक्शा नबोस (फोटो) : भर्ती नियम 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, इन जो नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानबोस (फोटो)	1 (100%)	सामान्य केन्द्रीय सेवा भर्तृ "ग" अनुसूचित वर्ग	425-15-500-६० १००-15-500-20-700००	लागू नहीं	नहीं	18-23 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा तय किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी क्षेत्रों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :--आयु सीमा व्यवधानित

1	2	3	4	5	6	7
						करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहते हैं) आवदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दिशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो				भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10	11			
आवश्यक :	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती			
1. मैट्रिक या समतुल्य						
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शा-नवीमी में डिप्लोमा						
3. हवाई (एरियल) फोटो अतिछादन (ओवरलेप) ड्राइंग में 3 वर्ष का अनुभव						
टिप्पण :—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित-जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के उस दिशा में शिथिल की जा सकती हैं जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति नगमि है तो उम्मीद नगचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14				
लागू नहीं	समूह "ग" भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय की विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी करने के लिए) : 1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार — अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य 4. भारत सरकार के अवर सचिव रैंक के अधिकारी जो अधिमन्यतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित है। -- सदस्य	लागू नहीं				

[सं० 4/6/84-प्रशा०-1]

वी० एम० वर्मा, भारत के महारजिस्ट्रार

G.S.R. 1190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman (Photo) in the office of the Registrar General, India, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India [Draughtsman (Photo)], Recruitment Rules, 1984.

1091 GI/84—3

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Draughtsman (Photo) in the office of the Registrar General, India, Ministry of Home Affairs

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	*Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Draughtsman (Photo)	1* (1984) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	No	18-25 years (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma in Draughtsmanship from a recognised Institution. 3. 3 years experience in aerial photo overlap drawing. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee of the office of the Registrar General	Not applicable		

9	10	11	12	13	14
					ral, India (for confirmation) :
					1. Joint Registrar General, India—Chairman
					2. Deputy Director (Administration)—Member
					3 Assistant Director (Administration)—Member
					4. An officer of the rank of Under Secretary to the Government of India preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

[No. 4/6/84-Ad. I]

V.S. VERMA, Registrar General, India

वित्त मंत्रालय

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर 1984

मा.का.नि. 1191—राष्ट्रपति महोदय 'संविधान' के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में अनुलेखक एवं फेरोमुद्रक के पद के भर्ती नियम 1983 को निम्नलिखित रूप में संशोधित करते हैं—

1 (1) ये नियम वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में (अनुलेखक एवं फेरो-मुद्रक) संशोधित भर्ती नियम 1984 कहें जाएँ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में (अनुलेखक एवं फेरो-मुद्रक) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची के कालम 7 के इन्द्राज के स्थान पर निम्नलिखित इन्द्राज किए जायेंगे अर्थात्—

“(1) मैट्रिक या उसके समकक्ष।

(2) डिप्लोमा जैसी फेरो-मुद्रण मशीन के प्रचालन और अमोनिया गैस मुद्रण तैयार करने के विषय में प्रशिक्षण।

(3) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से 6 मास के व्यावहारिक प्रशिक्षण सहित नवशानवीसी में कम से कम दो वर्ष की अवधि का प्रमाण-पत्र अथवा डिप्लोमा”।

[सं० 12018/2/84 प्रशासन]

इश्वर चन्द्र कपूर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 27th October, 1984

G.S.R. 1191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises (Tracer-cum-Ferro-Printer) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises (Trace-cum-Ferro-Printer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises (Tracer-cum-Ferro-Printer) Recruitment Rules, 1983, for the entries in column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

“(1) Matriculation or equivalent.

(2) Training in operation of Ferro-Printing-Machines, such as diplomat and developing ammonia gas prints.

(3) Certificate or Diploma in Draftsmanship of not less than 2 years' duration, including practical training of six months from a recognised Institution”.

[No. A. 12018/2/84-Admn.]

I. C. KAPUR, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1984

मा.का.नि. 1192—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और सरकारी अफीम और एल्कोलाइड संकर्म, नीमज (समूह “ग” और “घ” पद भर्ती नियम, 1978 को, जहाँ तक उनका “सहायक फोरमैन (यांत्रिक), सहायक फोरमैन (विद्युत), भक्षानवीस (यांत्रिक), तकनीकज्ञ अंणी 1, अफीम कारखाने में कुशल या अर्द्ध कुशल कर्मकार, एल्कोलाइड संकर्म के कर्मकार और अफीम कारखाने में अकुशल, कर्मकार से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सरकारी अफीम और एल्कोलाइड संकर्म उपक्रम, नीमज में कतिपय समूह और समूह “घ” अराजपत्रित (तकनीकी कर्मचारिण्य) पदों पर भर्ती पद्धति का विलियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अफीम और एल्कोलाइड संकर्म उपक्रम समूह “ग” और समूह “घ” अराजपत्रित (तकनीकी कर्मचारिण्य) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना —ये नियम इन नियमों में उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होंगे।

3 पद या, वर्गीकरण और वेतनमान —रिक्त पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हताएं —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के बिना अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेंगे।

6 शिथिल करने की शक्ति —यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों की किसी उपबद्ध के किसी वर्ग या प्रवर्ग के आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

7 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा विल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 सहायक फोरमैन (यांत्रिक)	1* *काग- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अरा- पत्रित अतन्तुगच्छीय	125-15-500 द रो-15- 560-20- 700 रु	चयन	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेय या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अर्थियों से (उनमें भिन्न जो अस्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख जारी। ऐसे पदों को बाधत जिस पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख, द्वारा जिन वर्ष राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सौच भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षित माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक ादना प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

विभी मान्यता प्राप्त संस्थान से यात्रिक हजीनियरी से डिप्लोमा या समतुल्य तथा उम व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव

नहीं

दा वर्ष

भर्ती की पद्धति / भर्ती माधे जागी या प्रा-
प्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
स्थितियों की प्रतिनियुक्ति

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें
प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
सब लागू होगा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

11

12

13

14

प्राप्ति द्वारा जिसके तहत हो सकते हैं प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत
अल्पकालिक सविदा भी है)। स्थानान्तरण
द्वारा, जिनके तहत हो सकते हैं सीधे
भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा
ऐसे तबनीकरण श्रेणी 1/सैकेलिफ जिल्हों में
उप श्रेणी में 5 वर्ष नियमित
सेवा की है और जिनके पास
फिटिंग/मैकेनिक/यान्त्रिक/भौतिक/
वैद्यक/बायोलॉजिकल/परिचर के व्यवसाय
में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान
का प्रमाणपत्र और प्रथम वर्ग या
द्वितीय वर्ग सक्षमता प्रमाणपत्र है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी
है)/स्थानान्तरण द्वारा
केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधि-
कारी जो सशस्त्र पद धारण किए
हुए हैं और जिनके पास माधे
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित अर्हताएं हैं या
केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे
अधिकारी जो 380 560 रु
के बतनमान में पद धारण किए
हुए हैं और जिनमें उम श्रेणी
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है
तथा जिनके पास फिटिंग/मैकेनिक/
वैद्यक/बायोलॉजिकल/परिचर के व्यवसाय
में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान
का प्रमाणपत्र और प्रथम वर्ग या
द्वितीय वर्ग सक्षमता प्रमाणपत्र है
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी
है सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक
नहीं होगी)।

350 560 रु बतनमान

सब समूह ग विभागीय
प्रोन्नति समिति।
(1) मुख्य नियंत्रक सरकार अफीम
और एल्कोलाइड कारखाने
—अध्यक्ष
(2) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और
एल्कोलाइड संसर्ग निमेष—सदस्य
(3) तर्जमाता इजोतियर सरकार
अफीम और एल्कोलाइड संसर्ग
निमेष—सदस्य
(4) प्रबंधक (कामिक और प्रशासन)
सरकारी अफीम और एल्को-
लाइड संसर्ग निमेष
—सदस्य
(5) राजस्व/स्थापक पदार्थ/
केंद्रीय उत्पाद शुल्क और
समागुल्य विभाग/आयकर
विभाग से एक समूह का अधि-
कारा—सदस्य

भाग नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक फोरमैन (विद्युत)	2 ³ कार्य भाग के	आधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननमत्वकीय	425-15 500 रु 20-15 460-20 700 रु	चयन	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष की बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर परिवर्तन किया था सकता है					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अदमान और निका-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बढ़ अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और उस व्यावसाय में दो वर्ष का अनुभव।	नह्ये	दो वर्ष

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) /स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा 380-560 रुपये के वेतनमान में ऐसे तकनीक श्रेणी 1, जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास बिजली मंत्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) /स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है या केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो 380-560 रु के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिनका 5 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास बिजली मंत्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र है। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) सामान्यतः तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति 1 मुख्य नियंत्रक सरकारी अफीम और एल्केलाइड कारखाने —अध्यक्ष 2 महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एल्केलाइड संकर्म निमंत्र —सदस्य 3 कमशाला इंजीनियर सरकारी अफीम और एल्केलाइड संकर्म, निमंत्र —सदस्य 4 प्रबंधक (कामिक और प्रशासन) सरकारी अफीम और एल्केलाइड संकर्म निमंत्र —सदस्य 5 राजस्व/स्वायत्त/पदार्थ/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क विभाग/प्रायकर विभाग से एक समूह 'ब' अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 नवशानसीस (यात्रिक)	1* कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित अनुसूचित्वीय	125-15-500-व री-15-560-20-700 रु	चयन	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक प्रशिक्षण की जा सकती है।) टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तम शिक्षा आ अन्तर्मान और निम्नोच्च द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति राजस्व कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिन तक राजस्व कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त सम्मान से यात्रिक इजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और उस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष
<p>टिप्पण 1 अर्हता अनुसंधान सहायक अर्थीयों की उपा में यह लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रशिक्षण की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) यह लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में लक्ष प्रशिक्षण की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर यह लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सके पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा होता है न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा 120-560 रु के वेतनमान में ऐसे तकनीकी श्रेणी 1/सैक्रेटरी, विज्ञान उपाध्याय में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास फिटिंग मैकेनिक/अनुसंधान/अनुसंधान के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण प्रदान प्रमाणपत्र है। स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास यह भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रिक्ति अर्हताएं या केन्द्रीय	समूह "ग" विभागीय प्राप्ति योग्यता (1) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफ़ैय और एक्साइट डायरेक्टोरेट—अध्यक्ष (2) कारखाना मंत्रालय—सदस्य (3) कारखाना कर्मचारी इजीनियर—सदस्य (4) कारखाना प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य (5) राज्य/स्वायत्त पदार्थ/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क आयकर विभागों से एक समूह 'क' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

11	12	13	14
	सरकार में अधीन ऐसे अधिकारी जा 380-500 रु के वेतन- मान में पद धारण किए हुए हैं तथा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और इनके पास फिटर/सैफ्टिक/खरादी/ अनुपकरण/वेल्डर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण सम्मान प्रमाण पत्र है। (प्रतियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मविद. भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	7
4 तकनीकज्ञ श्रेणी-1	37* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्राज- पत्रित अनुसूचिकीय	380-12-500-ब. री -15-560 रु	अचयन	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विज्ञापन, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण—प्रायु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय से बी०एस०सी० (रसायन विज्ञान और भौतिक विज्ञान के साथ) या असमसुलभ। या समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण सम्मान व्यवसाय प्रमाणपत्र तथा संबंधित व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव। या मिडिल उत्तीर्ण और साथ में बायनर परस्तर व्यवसाय	नहीं	दा वर्ष

8

में प्रथम वर्ग सक्षमता प्रमाणपत्र तथा बायलर के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।

या

मिडिल उत्तीर्ण और साथ में बायलर परिवार व्यवसाय में द्वितीय वर्ग सक्षमता प्रमाणपत्र तथा बायलर के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव।

11	12	13	11
50 प्रतिशत सीधा भती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति 260-400 न व वेतनमान में तकनीक श्रेणी 2 (एन्क्लाइड सयल) / 260-350 न व वेतनमान में बिजली मिस्त्री (अफीम कारखाना), जिसमें उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति समिति (1) मुख्य नियन्त्रक सरकारी धूम्रपान और एन्क्लाइड कारखाना— —अध्यक्ष (2) कारखाना महाप्रबंधक— —सदस्य (3) उत्पादन प्रबंधक/प्रबंधक अनुसंधान और विकास/कर्मशाला इंजीनियर, उस विभाग में संबंधित जिससे पद संबंधित है —सदस्य (4) कारखाना प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य (5) राजस्व विभाग स्थापक पदार्थ/केंद्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क आयकर विभागों में एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5 कुशल/अर्द्ध कुशल कर्मकार (अफीम कारखाना)	34* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'घ'	210-4-226-द रा 4-250-द रा -5-290 रु	अचयन	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	नहीं	दा वर्ष	प्राप्ति द्वारा	अफीम कारखाना के ऐसे समूह "घ" अर्द्धकुशल कर्मकारों / एन्क्लाइड सयल के ऐसे कर्मकारों की प्राप्ति द्वारा जिनके पास 3 वर्ष का अनुभव है।	समिति (1) कारखाना महाप्रबंधक— —अध्यक्ष (2) कारखाना उत्पादन प्रबंधक —सदस्य (3) कारखाना कर्मशाला इंजीनियर —सदस्य (4) कारखाना प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य (5) राजस्व विभाग/स्थापक पदार्थ/केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क आयकर विभागों में एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य	विभागीय प्राप्ति लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6 (एल्केलाइड संयंत्र में) कर्म-कार और अफीम कारखाना में कर्मकार	*28+197 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	196-3-220-द.रो - 3-232 रु० -	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अ-श्रितियों में (उनमें भिन्न जा अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे बंदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय, के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11	12	13	14
मिडल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी सर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, (1) कारखाना महाप्रबंधक — —अध्यक्ष (2) कारखाना उत्पादन प्रबंधक —सदस्य (3) कारखाना कर्मशाला इजीनियर —सदस्य (4) कारखाना प्रबंधक (कामिक और प्रशासन) —सदस्य (5) राजस्व विभाग /स्वायत्त पदार्थ/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क आयकर विभागों से एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होता

[फा. स 62/2/84-सी० एम०]

बी. कृष्णन, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th November, 1984

G.S.R. 1192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, so far as they relate to the posts of Assistant Foreman (Mechanical), Assistant Foreman (Electrical), Draftsman (Mechanical), Technician Grade I, Skilled or Semi-Skilled Worker in Opium Factory and Workers in Alkaloid Works and Un-Skilled Workers in Opium Factory except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to cer-

tain Group 'C' and 'D' non-gazetted (technical staff) posts in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking at Neemuch, namely;—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking Group 'C' and 'D' non-gazetted (technical staff) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person, from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
1.	Assisiant Foreman (Mechanical)	*1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	No.	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Diploma in Mechanical Engineering of a rognised Institute OR equivalent with two years experience in the trade.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	---	---

(9)	(10)	(11)	(12)	(3)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing both by direct recruitment.	By Promotion : Technician Grade I/Mechanic in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years' regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanic/Vehicle Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class Competency Certificates. By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer: Officers under the Central Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits OR Officers under Central Government holding posts in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trades of Fitter/Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class Competency Certificates (Period of deputation including short term contract ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories. —Chairman (2) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch. —Member. (3) Works Engineer, Government Opium and Alkaloid, Works' Neemuch —Member. (4) Manager (Personnel and Administration), Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member (5) Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs Departments/Income-tax Departments.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Assistant Foreman (Electrical)	*2 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-ER-15-560-20-700.	Selection	No.	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications	Diploma in Electrical Engineering of a recognised Institute or equivalent with two years experience in the trade.

from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing both by direct recruitment.	By promotion Technician Grade I in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years' regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in Electrician Trade. By transfer on deputation (including short-term, contract) transfer : Officers under Central Government holding analogous posts and possessing qualification prescribed for direct recruits OR Officers under Central Government holding posts in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years' regular service and possessing Industrial Training Institute Certificate in Electrician trade. (Period of deputation including short term contract ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories —Chairman (2) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member. (3) Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member. (4) Manager, (Personnel and Administration) Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member (5) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs Departments/Income-tax Department. —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Draftsman (Mechanical)	*1 *Subject to variation dependent on	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	No.	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins-	Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institute or equivalent with two years experience in the trade.

No.	2	3			Not applicable
	work- Non load Ministerial.		<p>tructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		
	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract) transfer, failing both by direct recruitment	<p>By promotion : Technician Grade-I/Mechanic in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years' regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanic/Tracer/Turner/Welder</p> <p>By transfer on deputation (including short-term contract) transfer;</p> <p>Officers under Central Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits</p> <p>OR</p> <p>Officers under Central Government holding posts in the scale of pay of Rs. 380-560 with 5 years' regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanic/Turner/Tracer/Welder. (Period of deputation including short-term contract ordinarily not exceeding 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee.</p> <p>(1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories —Chairman.</p> <p>(2) General Manager of the Factory —Member.</p> <p>(3) Works Engineer of the Factory. —Member</p> <p>(4) Manager (Personnel and Administration) of the Factory —Member.</p> <p>(5) A Group 'A' officer of the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs/Income-tax Departments. Member.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Technician Grade-I	*37 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	No.	Between 18 years and 25 years (B.Sc. (with Chemistry and Physics or equivalent) of a Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	B.Sc. (with Chemistry and Physics or equivalent) of a Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
9	10	11	12	13	14		
No.	Two years	50 percent by direct recruitment and 50 percent by promotion.	Promotion : Technician Grade II (Alkaloid plant) Scale of Pay of Rs. 260-400/Electrician (Opium Factory) Scale of Pay of Rs. 260-350 with 7 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories— —Chairman. (2) General Manager of the Factory —Member (3) Production Manager/Manager Research and Development/Works Engineer depending on the Department to which the post relates. —Member. (4) Manager (Personnel and Administration) of the Factory. —Member (5) A Group 'A' Officer from Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs/Income-tax Departments. —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Skilled/Semi-Skilled Worker (Opium Factory).	*34 *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'D'.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non-Selection	Not applicable.		Not applicable.
6. Workers (in Alkaloid Plant) and Workers in Opium Factory.	*28+107 *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'D'.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.		No	25 years. Crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle Pass
9	10	11	12	13	14		
No	Two years	By promotion	By promotion from Unskilled Workers/of Opium Factory/ Alkaloid Plant Workers with 3 years experience.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (1) The General Manager of the Factory —Chairman (2) Production Manager of the Factory —Member (3) Works Engineer of the Factory —Member. (4) Manager (Personnel) and Administration) of the Factory. —Member. (5) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/ Narcotics/Central Excise and Customs/Income - tax Departments. —Member	Not applicable		
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee: (1) The General Manager of the Factory—Chairman. (2) Production Manager of the Factory—Member. (3) Works Engineer of the Factory—Member. (4) Manager (Personnel and Administration) of the Factory—Member. (5) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/ Central Excise and Customs/Income-tax Departments.	Not applicable		

सां.कां.निं 1193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गवर्नमेंट ऑफिस और एक्सेलाइड वर्क्स (वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का यात्रा नाम गवर्नमेंट ऑफिस और एक्सेलाइड वर्क्स (वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 गवर्नमेंट ऑफिस और एक्सेलाइड वर्क्स (वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, संसि 10 और 11 में आने वाले 'पर स्थानांतरण' शब्द का नाप किया जाएगा।

[सं. 50/77-सां. एम. भाग 3]

ए.के. अग्निहोत्री, अवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 2 मार्च 1974 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सां.कां.निं 235 तारीख 10 दिसम्बर, 1973 द्वारा किया गया। तत्पश्चात् उसका संशोधन भारत के राजपत्र भाग (2) खंड (3) उपखंड (i) तारीख 20 अगस्त, 1983 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सां.कां.निं 632 तारीख 23 जुलाई 1983 द्वारा किया गया।

G.S.R. 1193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1973, the word "Transfer/" occurring in columns 10 and 11 shall be omitted.

[No. 50/77-CM. Part-III]

A. K. AGNIHOTRI, Under Secy.

Note.—The principal rule, were notified vide Notification No. GSR 235, dated the 10th December, 1973, published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated the 2nd March, 1974. They were subsequently amended vide Notification No. GSR No. 632, dated 23rd July, 1983, published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated the 20th August, 1983.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली 31 अक्टूबर, 1984

सां.कां.निं 1194.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, उसके द्वारा विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि प्रभाग के विधि अधिकारी सचिव भर्ती नियमावली, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा—

1. (1) ये निम्न विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि प्रभाग (विधि अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहलाएंगे।

1091 GI/84—9

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू हो जाएंगे।

2 विदेश मंत्रालय के विधि एवं संधि प्रभाग (विधि अधिकारी) नियमावली, 1966 में उल्लिखित नियम 6 के बाद निम्नलिखित नियम जोड़ दिया जाए, यथा—

"7 निवृत्ति के लिए सेवा में जाड़े गए वर्षों का लाभ

वार्धक्य निवृत्ति पेंशन के उद्देश्य के लिए श्रद्धा सेवा के जोड़े जाने का लाभ विधि एवं संधि प्रभाग के उच्च विधि अधिकारियों को देय होगा जिनकी नियुक्ति उक्त प्रभाग में उन पर समय-समय पर लागू केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अनुसार खुली प्रतियोगिता से सीधी भर्ती द्वारा हुई हो।"

[संख्या 10/सी. ए. डी./84]

आ. गोपीनाथन, अवर सचिव

टिप्पणी.—मूल नियमावली/आदेश अधिसूचना सं. 41/ई. आर्. 66 दिनांक 24 जून, 1966 द्वारा प्रकाशित भारत के राजपत्र, दिनांक 9 जुलाई, 1966 के भाग-II खण्ड-iii के उप खण्ड 3 (1) का पृष्ठ 1190-93 में बाएं में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए—

(1) अधिसूचना सं. 12/पी. ए.-11/70 दिनांक 4 अप्रैल, 1970

(2) अधिसूचना सं. 36 पी. ए./11/70 दिनांक 16 अक्टूबर, 1970

(3) अधिसूचना सं. 50/पी. ए. 75 दिनांक 27 मई, 1975

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 31st October, 1984

G.S.R. 1194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Legal and Treaties Division of the Ministry of External Affairs (Law Officer) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. (1) These rules may be called the Legal and Treaties Division of the Ministry of External Affairs (Law Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Legal and Treaties Division of the Ministry of External Affairs (Law Officer) Recruitment Rules, 1966, after rule 6, the following rule shall be added, namely:—

"7. Benefit of added years of service for Superannuation. The benefit of addition of qualifying service for the purpose of superannuation pension shall be admissible to the Law Officers of the Legal and Treaties Division who are appointed to the said Division by direct recruitment from open market in terms of rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 as applicable to them from time to time".

[No. 10/CAD/84]

A. GOPINATHAN, Under Secy.

Note.—Principal rules/order published vide Notification No. 41/EI/66 dated 24th June, 1966. Gazette of India, 9th July, 1966 part II, Section III Sub-section (i), page 1190—93.

Subsequently amended by:—

(i) Notification No. 12/PA. II/70 dated 4th April, 1970.

(ii) Notification No. 36/PA. II/70 dated 16th October, 1970.

(iii) Notification No. 50/PF/75 dated 27th May, 1975.

ऊर्जा मंत्रालय
(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1984

सांकांनि० 1195.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत इञ्जीनियरी (समूह क) सेवा नियम 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यथा:—

- 1 (1) इन नियमों का गृहित नाम केन्द्रीय विद्युत इञ्जीनियरी (समूह क) सेवा (दूसरा संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये 1 जनवरी, 1984 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- 2 केन्द्रीय विद्युत इञ्जीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1965 में,—
- (1) नियम 26 के उप-नियम (1) के परन्तुक में, "31 दिसम्बर 1983" के स्थान पर "31 दिसम्बर, 1984" रखा जाएगा,
- (2) नियम 27 के उपनियम (1) के परन्तुक में "31 दिसम्बर, 1983" के स्थान पर "31 दिसम्बर, 1984" रखा जाएगा, और
- (3) नियम 30 के उपनियम (1) के परन्तुक में "31 दिसम्बर, 1983" के स्थान पर "31 दिसम्बर, 1984" रखा जाएगा।

[ग० 9/84-फा० 39/6/83-प्रशा० एक]

भार० भट्टाचार्य, अवर सचिव

टिप्पण मूल नियमों और पञ्चावर्ती संशोधनों की बाबत सा० कांनि० संख्यांक और भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीखें नीचे दी गई हैं:—

सांकांनि०	प्रकाशन की तारीख
मूल नियम	1597 6-11-1965
संशोधन नियम, 1966	193 5-2-1966
संशोधन नियम 1967	224 18-2-1967
दूसरा संशोधन नियम 1967	468 1-4-1967
संशोधन नियम, 1969	2314 27-9-1969
संशोधन नियम, 1970	235 13-2-1970
संशोधन नियम, 1971	188 6-2-1971
संशोधन नियम, 1972	84(प्र) 18-2-1972
द्वितीय संशोधन नियम, 1972	867 29-7-1972
संशोधन नियम, 1974	217 23-2-1974
तृतीय संशोधन नियम, 1974	1059 28-9-1974
चतुर्थ संशोधन नियम, 1974	1379 28-12-1974
संशोधन नियम, 1975	530 26-4-1975
द्वितीय संशोधन नियम, 1975	2618 11-11-1975
संशोधन नियम, 1976	388 13-3-1976
तृतीय संशोधन नियम, 1976	1251 28-8-1976
संशोधन नियम, 1979	1349 10-11-1979
द्वितीय संशोधन नियम, 1979	1458 8-12-1979
संशोधन नियम, 1982	793 29-8-1980
संशोधन नियम, 1982	845 —
संशोधन नियम, 1983	733 8-10-1983

स्पष्टीकरण प्राप्त

केन्द्रीय विद्युत इञ्जीनियरी (समूह क) सेवा नियमावली, 1965 में निम्नलिखित श्रेणी में पदोन्नति तथा प्रतिनियुक्ति के द्वारा भर्ती की गई सेवा निम्नवत् थी:—

	पदोन्नति	प्रतिनियुक्ति
उपनिदेशक	50%	50%
निदेशक	50%	50%

नियम 26 के उप-नियम (1) के परन्तुक और नियम 27 में यह प्रावधान भी था कि 31 दिसम्बर, 1983 तक, उपनिदेशक और निदेशक प्रत्येक के श्रेणी में 75% पद पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे। नियम 30(1) के प्रावधानों के अनुरूप 31 दिसम्बर 1983 तक इन श्रेणी के 25% पद प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भरे जायेंगे। यह निर्णय किया गया है कि उप निदेशक तथा निदेशक के श्रेणी में पदों को पदोन्नति तथा प्रतिनियुक्ति के द्वारा क्रमशः 75-25 के अनुपात में भरे जाने के प्रावधान को 31 दिसम्बर, 1984 तक की और अवधि के लिए जारी रखा जाए। तदनुसार, संशोधन जारी किया जाना अपेक्षित है। इस संशोधन का किसी भी व्यक्ति विशेष के हितों पर किसी प्रकार का बुरा प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 13th November, 1984

G.S.R. 1195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Power Engineering (Group A) Service (Second Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st January, 1984.
2. In the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1965:—
- (1) in rule 26 in sub-rule (1), in the proviso, for "31st December 1983" "31st December, 1984" shall be substituted;
- (2) in rule 27, in sub-rule (1), in the proviso, for "31st December, 1983", "31st December 1984" shall be substituted; and
- 3) in rule 30, in sub-rule (1), in the proviso, for "31st December, 1983", "31st December, 1984" shall be substituted.

[No. 9/84-F.39/6/83-Adm.]

R. BHATTACHARYA, Under Secy.

Note G.S.R. Numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of Principal rules and subsequent amendments are given below:—

	G.S.R	Date of Publication
Principal rules	1597	6-11-1965
Amendment rules, 1966	193	5-2-1966
Amendment rules, 1967	224	18-2-1967
Second Amendment rules, 1967	468	1-4-1967
Amendment rules, 1969	2314	27-9-1969
Amendment rules 1970	235	13-2-1970
Amendment rules, 1971	188	6-2-1971
Amendment rules, 1972	84(E)	18-2-1972
Second Amendment rules, 1972	867	29-7-1972
Amendment rules, 1974	217	23-2-1974
Second Amendment rules, 1974	1059	28-9-1974
Third Amendment rules, 1974	1379	28-12-1974
Amendment rules, 1975	530	26-4-1975
Second Amendment rules 1975	2618	11-11-1975
Amendment rules, 1976	388	13-3-1976
Second Amendment rules, 1976	1251	18-8-1976
Amendment rules, 1979	1349	10-11-1979
Second Amendment rules, 1979	1458	8-12-1979
Amendment rules, 1981	793	28-9-1981
Amendment rules, 1982	845	—
Amendment rules, 1983	733	8-10-1983

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Power Engineering (Group A) Service Rules 1965, provided for recruitment to the following grades by promotion and deputation as under:

	Promotion	Deputation
Deputy Director	- 50%	50%
Director	50%	50%

In the proviso to sub-rule (1) of rules, 26 and 27 it was also provided that up to the 31st December, 1983, 75% of the posts in the grade of Deputy Director and Director each would be filled by promotion. The proviso to rule 30(1) provided that upto the 31st December, 1983 25% of the posts in these grades, shall be filled by deputation or transfer. It has been decided that operation of the provisos pertaining to filling up the posts in the grade of Deputy Director and Director by promotion and deputation in the ratio of 75:25 respectively may continue for a further period upto the 31st December, 1984. Accordingly, an amendment is required to be issued. The amendment will not in any way adversely affect the interests of any individual.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1984

सा.का.नि. 1196.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 109 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सा.का.नि. केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 और वर्ग 2 पद (ट्रेक्टर प्रशिक्षण केन्द्र, हिसार) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 और वर्ग 2 पद (ट्रेक्टर प्रशिक्षण केन्द्र, हिसार) संशोधन/नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 1 और वर्ग 2 पद (ट्रेक्टर प्रशिक्षण केन्द्र, हिसार) नियम, 1963 की अनुसूची में, फार्म अधीक्षक के पद के सामने, स्तम्भ 6 के नीचे प्रविष्टि में "सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जायेंगे अर्थात् —

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

[स. 3-5/84-मशीनरी (प्र.)]

हरमोहिन्दर सिंह, अवर सचिव

टिप्पण. मूल नियम, भारत सरकार के तत्कालीन खाद्य और कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं. 5-15/62 एम.वाई., तारीख 17 जनवरी, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 13th November, 1984

G.S.R. 1196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Central Services Class I and Class II posts (Tractor Training Centre, Hissar) Rules, 1963.

1. (1) These rule may be called the General Central Services Class I and II posts (Tractor Training Centre, Hissar) Amendment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the General Central Service Class I and Class II (Tractor Training Centre Hissar) Rules, 1963, in the entry under column 6 against the post of Farm Superintendent for the words "Relaxable for Government Servants" the following words shall be substituted, namely :—

"Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 3-5/84-My(Adm.)]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Food and Agriculture, (Department of Agriculture) No. 5-15/62-My dated the 17th January, 1984.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1984

सा.का.नि. 1197.—इस विभाग की दिनांक 27 जुलाई, 1984 के समसंख्यक अधिसूचना में, जिनमें केन्द्रीय माल्मिन्की नौपर्विजन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में बस चालक के पद के लिए अर्हता नियम जारी किए गए थे, अर्हता नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 4 में पद का वेतनमान 260-6-290-दो-रो-6-326-8-366-दो-रो-8-390-10-400 रुपये के पुराने वेतनमान के स्थान पर 320-6-326-8-390-10-400 रुपये पढ़ा जाए।

[सं. 3-36/83-मा. (प्रशा.)]

धालोक भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th November, 1984

G.S.R. 1197.—In this Department's notification of even number dated 27th July, 1984, promulgating recruitment rules for the post of Bus Driver in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin, in the column 4 of Schedule of the Recruitment Rules, the pay scale of the post may be read as Rs. 320-6-326-8-390-10-400 in place of the old pay scale Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400

[No. 3-36/83-FY(Adm.)]

A. LOK BHATNAGAR, Under Secy.

सिंघाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1984

मा० का० नि० 1198—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) के पद/पदों पर भर्ती पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को मक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) भर्ती नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो छम्मे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी।

जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रवृत्ति जानिये, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्धित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अधःपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए आयु सीमाएं	मे जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी)	1	सांख्यिकी केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक-पक्षित अनुसूचित-वीथ	550-25-7,30-द० री० 30-900००	लागू नहीं होता	10 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अन्वयियों से (उनमें भिन्न जो अन्वयित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10	
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) मास्टर की श्रेणियों के संग्रहण संकलन, विश्लेषण और निर्वाचन का 2 वर्ष का अनुभव।			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभाग या प्रान्ति समिति है तो उसकी मरबता भर्ती करने के लिए कितने परिस्थितियों में सश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हों) जिसके नहीं सकने पर सोधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) केन्द्रिय/राज्य सरकारों की उपक्रमों अर्ध-सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अर्धान में से अधिकारी जा संधा पर धारण किए हुए हैं या जन्होंने 425-70000 या समतुल्य नैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम 8 में अधिकथित प्रकार की शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की (पुष्टि के संबध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी 1. मुख्य जलभूविज्ञानी और सवस्य केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड—अध्यक्ष। 2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड—सवस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. 21/77/एम्प्लॉयमेंट/ए/जी० डब्ल्यू]

ए० नटराजन, उप सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION
New Delhi, the 26th October, 1984

G.S.R. 1128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 302 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Statistics) in the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant (Statistics)	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					8	9
Essential :					10	11
(i) Master's degree in Statistics/Economics of a recognised University or equivalent.			Not applicable		2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) 2 year's experience in collection, compilation analysis and interpretation of statistical data.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
					12	13
Transfer on deputation (including short-term Contract) :			Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit).		Not applicable.	
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings, Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations/Universities or Research Institutions or Councils, holding analogous posts or with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in Column 8.			1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member			
(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).						

तर्ह दिग्नी 12 तयम्बर, 1984

सा का नि 1199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जन और विज्ञान अनुसंधान केन्द्र पूर्ण में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिवार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अंगत है, प्रार्थना —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय अल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (ज्येष्ठ पुष्पकावय परिवर्ग) शर्मा नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख का पवृत्त होंग।

2. पद सख्या वर्गीकरण और वेतनमान उसका पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बेहोमे जा इन नियमो मे उक्त बद्ध अनुभूचो के समम्भ 2 से 4 मे विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रशिक्षण आदि — उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रशिक्षण और उससे संबंधित अन्य बातों के हावाजा उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निर्गुता बह्व्यक्ति—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पक्ष पर नियमित का प्राव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यत्न राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षण कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई भी बात, जैसे आरक्षणों अनुसूचीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अधिका अधिन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकती है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पक्षि अनुसन्धानिकीय	260-6-326-दूरो - 8-350 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)।	नहीं
					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की भावना, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय	

के माध्यम से की जाती है।
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से नाम
भेजने के लिए कहा गया
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और किसी व्यापक प्राप्त पुस्तकालय में तीन वर्ष का अच्छे वृत्तिक अनुभव।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रक्तियों की प्रतिगलना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

10	11	12	13
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवक जो सवृष पद या 210-290 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ 7 के नीचे अधिकथित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है। (2) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने वाले अधिकारियों के साथ साथ ऐसे विभागीय पुस्तकालय परिचर पर भी विचार किया जाएगा, जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और यदि उसका नियुक्ति के लिए तय हो जाता है तो पद का प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अनुरोध उगी मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से एक पद पर धारित किसी अन्य कांटर बाह्य पद पर नियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' तकनीकी विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—सदस्य	लागू नहीं होता

New Delhi, the 12th November, 1984

G.S.R. 1199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library Attendant in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Senior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible to appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Library Attendant	1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-LB-8-350.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1971	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(6.)	(7)	
18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)		No.	Matriculation or equivalent from a recognised University/Board with three years semi professional experience in a library of repute.	
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(8)		(9)	(10)	
No		Two years.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>(1) Central Government servants holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 210-290 with 3 years service in the grade and possessing educational qualification and experience is laid down under column 7 of the Schedule.</p> <p>(2) The departmental Library Attendant with 3 years' regular service will also be considered alongwith candidates for appointment on deputation and in case he is selected for appointment, the post will be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' (Technical):—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director, Central Water and Power Research Station—Chairman. 2. Executive Engineer, Central Water and Power Research Station—Member. 3. Administrative Officer, Central Water and Power Research Station—Member. 	Not applicable.

[No. 11/84. F. No. 2(8)/84-E. II(i)]

सा. का. नि. 1.00—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कनिष्ठ जिल्दमाज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (कनिष्ठ जिल्दमाज) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तभ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्रावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त ज्ञातियों, अनुमति जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पर ध्येयता व्यवस्थापन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	नका म 31. 10. 1973 के नियम 30 के अधीन अर्जें न होनी
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ जिल्दमाज 1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60-326-	जागू नहीं	18 से 25 वर्ष	नहीं	
*कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	द 20-3-350	होना	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।		
				मेमे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं				साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	पत्रवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
आवश्यक				नहीं	नहीं	
1 मिहिल स्कूल प्रमाणपत्र (आठवी कक्षा या समतुल्य)						
2 किसी वाणिज्यिक या सरकारी मुद्रणालय/सरकारी संगठन में उच्च वर्ग के जिवदमाजी के कार्य/हस्तजिल्दमाजी/दुष्प्राप्य भण्डार हस्तलेखों की सम्मल का कम से कम तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।						
याछतीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।						
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य तक सेवा आयोजन में परामर्श किया जाएगा			
10	11	12	13			
प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदुण पद या 210-290 रु/225-308 रु. के वतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिल्लों में उस श्रेणी में 5/3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास अनु-मूची के स्तभ 7 के नीचे अधिकथित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है।	समूह 'ग' (तकनीकी) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेंगी — 1 अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र-अध्यक्ष 2 कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) केन्द्रीय जल और विद्युत	लागू नहीं होता।			

(2) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने वाले अभ्यर्थियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय मददगार श्रेणी 1 पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनको उच्च वर्ग की जिल्दसामी में तीन वर्ष का अनुभव है, और यदि उस की नियुक्ति के लिए जयन हो जाता है तो पद को प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

अनुसंधान केंद्र —सदस्य
3 प्रशासनिक अधिकारी केंद्रीय
जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र
—सदस्य

[स 12/84 फा. स. 2 (8)/84-स्था-दा (2)]

बा० क० नाथू अवर मन्त्रि

G.S.R. 1200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Book Binder in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Junior Book Binder) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post
(1)	(2)	(4)	(4)	(5)
Junior Book Binder	1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-FB-8-350	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(6a)	(7)		
18-25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential 1. Middle School Certificate (8th Class) or equivalent. 2. At least three years practical experience of high class binding work/manual binding/repair of rare fragile manuscripts in a commercial or Government press/Government organisation.		
Note : The crucial date for determining age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than				

(6)	(6a)	(7)
those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the closing date by which the Employment Exchange is asked to submit the names	Desirable	Matriculation or equivalent from recognised University/Board
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
No	Two years	By promotion transfer or deputation failing which by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/Transfer or Deputation</p> <p>(1) Officers of the Central Government holding analogous posts or posts in the scale of Rs 210-290 Rs 225-308 with 5/3 years service in the grade and possessing educational qualifications and experience as laid down under column 7 of the Schedule</p> <p>(2) The departmental Helper Grade I with 3 years' regular service and having three years' experience of high class book binding will also be considered along with candidates for appointment on deputation and in case he is selected for appointment the post will be deemed to have been filled by promotion</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)</p>	<p>Departmental Promotion Committee Group C' (Technical) consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Additional Director Central Water and Power Research Station Chairman 2 Executive Engineer (Civil), Central Water and Power Research Station Member 3 Administrative Officer, Central Water and Power Research Station—Member 	Not applicable

[No 12/P41 No 2(8) 84-F II(ii)]

V K SAHNI, Under Secy

शिक्षा तथा संस्कृति विभाग

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली 14 नवम्बर 1984

संख्या 1201—केंद्रीय सरकार विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 25 की उपधारा (2) क खण्ड (घ) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (अती) नियमावली 1983 में और मंशाघत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है अर्थात्—

1) इन नियमों का विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (अती) (संशोधन) नियम 1984 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (भर्ती) नियमावली, 1983 की अनुसूची में अपर सचिव के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6
2	अपर सचिव	शिपी क	3250-125/2-2500	प्रवरण	50 वर्ष। (केन्द्रीय तथा राज्य सरकारों, विश्व-विद्यालयों और स्थायित्व निकायों के कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिलनीय/आयोग के अधिकारियों के मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी।

7	8	9	10	11
ऐसा व्यक्ति जिसने किसी विश्व-विद्यालय या किसी उच्च शिक्षा/अनुसंधान संस्था में प्रोफेसर/विद्वान के रूप में सेवा की हो, और उच्च स्नातक स्तर पर शिक्षण का या अनुसंधान में मार्गदर्शन का कम से कम दस वर्षों का अनुभव और साथ ही शैक्षिक प्रशासन में अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्षों की लगातार नियमित सेवा के साथ विश्व विश्वविद्यालय अनुदान आयोग में संयुक्त सचिव।
या ऐसा व्यक्ति जिसने केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों, अनुसंधान संस्थानों, स्वायत्त संगठनों, सार्वजनिक उपक्रमों आदि में अधिकारी के रूप में अथवा समकक्ष ग्रेड में अथवा उगसे एक निचले ग्रेड में काम किया हो अथवा कर रहा हो तथा उसे निचले ग्रेड में पांच वर्षों का अनुभव हो और शैक्षिक प्रशासन का अनुभव हो।				(1) अध्यक्ष, विश्व-विद्यालय अनुदान आयोग (2) उपाध्यक्ष विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (3) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के तीन सदस्य, जो उसके द्वारा मनोनीत किए जाएंगे। (4) केन्द्रीय सरकार का एक प्रतिनिधि।"

[एक 10-46/83-रेस्क-यू.]

जे डी गुप्ता, संयुक्त सचिव।

MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 14th November, 1984

G.S.R. 1201.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (d) of sub-section (2) of section 25 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following

rules further to amend the University Grants Commission (Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the University Grants Commission (Recruitment) (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the University Grants Commission (Recruitment) Rules, 1983, for serial number 2 relating to the post of Additional Secretary and the entries relating

thereof, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"2. Additional Secretary	Group 'A'	2250-125/2-2500	Selection	50 years. (Relaxable upto 5 years for employees of the Central and State Governments, Universities and autonomous bodies. Age limit will not apply in the case of officers of the Commission).	A person who has served or is serving as a Professor/Scholar in a University or any institution of higher education/research with atleast 10 years experience of teaching at postgraduate level or guiding research and experience of educational administration. OR A person who has served or is serving as an officer of the Central or State Government or Universities, Research Institutes, Autonomous Organisations, Public Enterprises, etc. in equivalent grade or in one grade lower with 5 years service in the lower grade and having experience of educational administration.	
8	9	10	11	12		
Not applicable	2 years	By promotion/ direct recruitment	Joint Secretary in the University Grants Commission with 5 years continuous regular service in the grade.	(1) Chairman, University Grants Commission. (2) Vice-Chairman, University Grants Commission. (3) Three members of the University Grants Commission nominated by it. (4) A representative of the Central Government."		

[No. F. 10-46/83-Desk-U]
J.D. GUPTA, Jt. Secy.

नोवहन और परिवहन मंत्रालय

(नोवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1984

(बाणिज्य पोत परिवहन)

मा० का० नि० 1202.—बाणिज्य पोत परिवहन (कर्मिंदल वास सुविधा) नियम, 1960 का 1 और संशोधन करने के लिए नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, बाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 वा 44) की धारा 457 के साथ पठित धारा 175 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 175 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और उनके द्वारा यह सूचना दी जानी है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 15 दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे आक्षेप या मुद्दाव पर, जो इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि में पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाणिज्य पोत परिवहन (कर्मिंदल वास-सुविधा) (संशोधन) नियम, 1984 है।

2. बाणिज्य पोत परिवहन (कर्मिंदल वास-सुविधा) नियम, 1960 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 5 के उप-नियम (2) के परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि किसी पोत के डिजाइन या मरिमी संबंधी किसी अन्य आकार में इस अपेक्षा का अनुपालन अप्रवृत्त या असाध्य हो जाता है तो वह ऐसे पोत को उक्त अपेक्षा से पूर्णतः या उस सीमा तक जिनको वह आवश्यक समझे छूट दे सकेगी।”

3. उक्त नियमों के नियम 12 के उपनियम (3) और (4) के परन्तुकों का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 16 के उपनियम (3) के खण्ड (च) के परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा अर्थात्—

“परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का पोत के स्वामा या भाग में ऐसे संगठन या संगठनों में जिसे या जिन्हें वह नाविकों के नियोजकों और

ताविकों का सर्वाधिक प्रतिनिधित्व करने वाला समझे, परामर्श करने के पश्चात् यह समाधान हो जाता है कि किसी पोत के सन्निर्माण संबंधी विमर्श आकार से इस अपेक्षा का पूर्ण अनुपालन अत्युक्तियुक्त या असाध्य हो जाता है, तो वह किसी स्थोरा पोत के बर्मावल का वास-मुविधा के किम विनिर्दिष्ट भाग के किसी केबिन में चार व्यक्ति तक और किसी यात्रा पोत जिमा ऐसी वास-मुविधा के किसी केबिन में आठ व्यक्ति तक ठहराने की अनुज्ञा दे सकेगा।”

5 उक्त नियमों के नियम 21 के उप नियम (7) के प्रथम परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा अर्थात्—

“परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि किसी पोत के डिजाइन या सन्निर्माण संबंधी किसी अन्य आकार से इस अपेक्षा का अनुपालन अत्युक्तियुक्त या असाध्य हो जाता है तो वह ऐसे पोत को उक्त अपेक्षा से पूर्णतः या उस सीमा तक जितनी वह आवश्यक समझे छूट दे सकेगा।

6 उक्त नियमों के नियम 23 के उप नियम (1) के परन्तुकों के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि किसी ऐसे पोत के जो (क) जिसकी अवधि सामान्यतः 24 घंटे से कम है अनन्य रूप से समुद्र यात्राओं में लगा हुआ कोई यात्री पोत है; या

(ख) कोई स्थोरा पोत है जिसमें कर्मियों के सदस्यों की संख्या 100 से अधिक है,

डिजाइन या सन्निर्माण संबंधी किसी अन्य आकार द्वारा अधिरोपित सीमाओं से इस अपेक्षा का पूर्ण अनुपालन अत्युक्तियुक्त या असाध्य हो जाता है तो वह ऐसे पोत को इस अपेक्षा से पूर्णतः या उन सीमा तक जितना वह आवश्यक समझे छूट दे सकेगा।”

7. उक्त नियमों में, उक्त नियमों के नियम 21 के उप नियम (7) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा अर्थात्—

“परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि किसी पोत के डिजाइन या सन्निर्माण संबंधी किसी अन्य आकार से इस अपेक्षा का अनुपालन अत्युक्तियुक्त या असाध्य हो जाता है तो वह ऐसे पोत को उक्त अपेक्षा से पूर्णतः या उस सीमा तक, जितना वह आवश्यक समझे छूट दे सकेगा।

उक्त नियमों में उक्त नियमों के नियम 23 के उप नियम (2) के खण्ड (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा अर्थात्—

“(ii) किसी ऐसे पोत का जो—

(क) समुद्रगामी फर्ग, या फर्ग फाइनर पात है जिसमें स्वयं कर्मियों निरन्तर सहा रहते, या

(ख) समुद्रगामी पात है, जब यह पात के कर्मियों के प्रतिरिक्त अस्थायी रूप से सम्मन करने वाले कामियों को फलव, पर ले जाता है; या

(ग) लघु समुद्र—यात्राओं में लगा हुआ समुद्रगामी पात है जब कर्मियों के सदस्यों की संख्या के कुछ भाग के लिए, तट पर जाने के अनुज्ञा दी जाती है;

“इन नियमों की किसी अपेक्षा से उस दशा में छूट दे सकेगी जब उसका यह समाधान हो जाए कि वह सेवा, जिसमें ऐसा पोत लगा हुआ है ऐसी है कि उक्त अपेक्षाओं का अनुपालन अत्युक्तियुक्त या असाध्य है।”

10 पंच वाहनजो जेल परियोजना (कर्मियों वाहन-मुविधा) नियम, 1960 परिश्रम और पंचार मंत्रालय (परिश्रम विभाग) की सरकारों अधियुक्तता स. 1568(30-म एल (17)/60 तारीख 30-12-1960 के अधीन, भारत के राजपत्र भाग 2 तारीख

31-12-1960 के पृष्ठ 741-773 पर प्रकाशित हुए, वे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया .

(i) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 68-73 पर प्रकाशित सा. नि. म. 61, तारीख 6-1-1967

(ii) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 (1) में पृष्ठ 3242-49 पर प्रकाशित सा. का. नि. म. 1390 तारीख 12-12-1974

[म० एम डब्ल्यू/एम टि. पी(4)/80एम टो]]

सुदर्शन मिशन, अवर सीनर

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 12th November, 1984

(Merchant Shipping)

G.S.R. 1202.—The following draft of certain rules which the Central Government proposes, to make in exercise of powers conferred by section 175 read with section 457 of the Merchant Shipping (Crew Accommodation) Rules, 1960, is hereby published as required by sub-section (1) of section 175 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be taken into consideration by the Central Government;

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Merchant Shipping (Crew Accommodation) (Amendment) Rules, 1984.

2. In the Merchant Shipping (Crew Accommodation) Rules, 1960 (hereinafter referred to as the said rules), for proviso to sub-rule (2) of rule 5, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Central Government may, if satisfied that the design or any other constructional feature of any ship renders compliance of this requirement unreasonable or impracticable, exempt such ship from the said requirement in full or to such extent as it may deem necessary.”

3. Provisos to sub-rules (3) and (4) of rule 12 of the said rules, shall be omitted.

4. For proviso to clause (1) of sub-rule (3) of rule 16, of the said rules, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Central Government may, if satisfied after consultation with the owner of the ship or with such organisation or organisations in India as it may consider to be most representative of employers of seamen and of seamen that peculiar constructional features of any ship renders full compliance of this requirement unreasonable or impracticable, permit upto 4 persons to be accommodated in a cabin in any specified part of crew accommodation of a cargo ship and upto 8 persons in a cabin in any such accommodation of a passenger ship.”

5. For first proviso to sub-rule (7) of rule 21 of the said rules, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Central Government may, if satisfied that the design or any other constructional feature of any ship renders compliance of this requirement unreasonable or impracticable, exempt such ship from the said requirement in full or to such extent as it deems necessary.”

6. For provisos to sub-rule (4) of rule 23 of the said rules, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Central Government may, if satisfied that limitations imposed by design or any other constructional feature of any ship being—

(a) a passenger ship engaged solely on voyages which are normally of less than 24 hours duration; or

(b) a cargo ship in which the number of members of crew are more than 100,

render full compliance of this requirement unreasonable or impracticable exempt such ship from the requirement in full or to such extent as it deems necessary."

7. In the said rules for proviso to sub-rule (7) of rule 31, of the said rules, the following proviso shall be substituted, namely :—

"Provided that the Central Government may, if satisfied that the design or any other constructional feature of any ship renders compliance of this requirement unreasonable or impracticable exempt such ship from the said requirement in full or to such extent as it deems necessary."

8. In the said rules, for clause (ii) or sub-rule (2) of rule 58 of the said rules, the following clause shall be substituted, namely :—

"(ii) exempt any ship being —

- (a) a sea-going ferry or a feeder ship which is not continuously manned with permanent crew; or
- (b) a sea-going ferry ship when it temporarily carries repairs personnel on board in addition to ships crew; or

(c) a sea-going ship engaged on short voyages when members of crew are allowed to go ashore for some part of the day;

from any of the requirements of these rules, if satisfied that the service in which such ship is engaged is such that compliance with the said requirements is unreasonable or impracticable."

Note —

"The Merchant Shipping (Crew Accommodation Rules, 1960 were published in the Gazette of India, Part II, dated 31-12-60, at pages 741-773, under Government notification, Ministry of Transport and Communications (Department of Transport), No. 1563 (30-ML-17)60, dated 30-12-60, and was subsequently amended by—

(i) GSR No. 61, dated 6-1-1967, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), at pages 68—73;

(ii) GSR No. 1390, dated 12-12-74, published in the Gazette of India, Part II, section 3(i), at pages 3242—49."

[No. SW/MTP(40)/80-MT]
S. SYNGHAL, Under Secy.

पर्यटन तथा सिविल विमानन मंत्रालय

(होटल मैनेजमेंट तथा केटरिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1984

सा. का. नि. 1203 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यटन तथा सिविल विमानन मंत्रालय (होटल मैनेजमेंट तथा केटरिंग प्रभाग) में वरिष्ठ निरीक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और आरम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन तथा सिविल विमानन मंत्रालय (वरिष्ठ निरीक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची में स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 अनर्हताएं:—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार्य मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुमति प्राप्त जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ निरीक्षण अधिकारी (केटरिंग इन्स्टीट्यूट)	एक* 1984 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के राजपत्रित अधिकारी अन- नुसूचित	1100-50- 1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के समुसार जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ अनुभव होगा। सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य महँगाएँ। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पायु और शैक्षिक महँगाएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

6क	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती हो दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति की जाएगी

9	10	11
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

- (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन गेरे अधिकारी जा,
 - (क) (1) सर्वोप पद धारण किए हुए है, या
 - (2) जिन्होंने 700-1300 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है, या
 - (3) 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 9 वर्ष की सेवा की है; और
 - (ख) जिनको स्थापन, बजट और लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है और जिन्होंने अधिमानतः किसी मास्यताप्राप्त संस्थान या किसी समतुल्य संस्था से खाद्य सेवा प्रबंध या उन्नत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी समूह/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर मास्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13
समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति : (स्थानांतरित अधिकारी के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) 1. सचिव (टी) —अध्यक्ष 2. निदेशक (हो मे के) —सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	प्रतिनियुक्ति और स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनु- मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[काइल सख्या 1 (39) 84-हो. मे. के.]
थीमती शुभन स्वरूप, निदेशक (हो मे के)

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(Hotel Management and Catering Division)

New Delhi, the 13th November, 1984

G. S. R. 1203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Inspecting Officer in the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Hotel Management and Catering Division), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Senior Inspecting Officer) Recruitment Rules, 1984

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post its classification and scale of pay :—The number of the said post its classification and the scale pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and qualifications etc.—The method of recruitment age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Inspecting Officer (Catering Institutes).	One* (1984) *Subject to Variation depending upon workload	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministrial.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service in terms of Rule 30 of CCS (Pension Rules) 1972 will be admissible	Educational and other qualification for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		
6A	7		8		
Not applicable.	Not Applicable.		Not applicable		
Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion to be made		
9	10		11		
Not applicable	By transfer on deputation/transfer		Transfer on deputation/transfer : (1) Officers under the Central Government, (a) (i) holding analogous posts or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and (b) having experience of establishment, budget and accounts matters and preferably having undergone training in Management of Food Services or Advanced Management Services Course from a recognised Institution or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post-held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)		

If the Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee:
(for considering confirmation of the transferee Officer)

1. Secretary (T)—Chairman
2. Director (HMC)—Member
3. Director (Admin)—Member

Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for Approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer for appointment on deputation and transfer.

[File No. 1(39)/84-HMC]

Mrs. SUMAN SWARUP, Director (HMC)

श्रम और पुनर्वसि मंत्रालय

(श्रम विभाग)

(रा० नि० रो० प्रा० म)

नई दिल्ली, मारीख 19 नवम्बर, 1984

सा० का० नि० 1204.—राष्ट्रपति संविधान के अन्नुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1961 का और संपादन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संपादन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपद से प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 रोजगार निदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1961 की अनुसूची में, सहायक निदेशक, रोजगार कार्यालय के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 6 (क) और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिवा रखी जाएगी, अर्थात् —

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
5(क) सहायक निदेशक, रोजगार कार्यालय।	* (1984) *कार्यभार के आधार पर परितर्कित किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "क" राज-पक्षित)।	700-10-910- द० रो-4। -50- 1300 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आनेवाले प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)।	आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से अर्थ शास्त्र/सांख्यिकी/गणित/मनोविज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) रोजगार संबंधी समस्याओं के संबंध में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव, जिसके अस्तित्व उपजीविकाओं से सम्बन्ध अनुसंधान और आंकड़ों के संकलन का दो वर्ष का अनुभव भी है। टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृद्धा में सक्षम लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार अनु-

1	2	3	4	5	6	7
						<p>अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सम्पत्तियों की वशा में तब निष्पत्ति की जा सकती है (है), बल्कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के सम्पत्तियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>साक्ष्यीय :</p> <p>रोजगार कार्यालयों के संचालन का अनुभव ।</p>
8	9	10	11	12	13	
नहीं	<p>(i) प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष ।</p> <p>(ii) सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो प्रोन्नति, सकल पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>अनुसंधान अधिकारी श्रेणी-2/ योजना अधिकारी और उप श्रेणीय रोजगार अधिकारी/ विशेष सेवा अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो सद्यः पर धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 650-1200 रुपय या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ 7 के नीचे खोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैधिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>(कोइर तबर्ग में के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में से हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले जारी किसी</p>	<p>1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष</p> <p>(2) रो० नि० रो० प्रा० म० समुक्त सचिव—सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, रोजगार सेवाएं—सदस्य</p> <p>(4) उप सचिव—सदस्य</p> <p>2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>(पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>(1) रो० नि० रो० प्रा० म०/समुक्त सचिव—अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक, रोजगार सेवाएं—सदस्य</p> <p>(3) उप सचिव—सदस्य</p> <p>टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाधीन की जाएगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>प्रोन्नति, सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।</p>	

अस्य काष्ठर वाह्य पत्र पर

प्रतिनियुक्ति को अवधि है

साधारणतया तीन वर्ष स

अधिक नहीं होगी) ।

में उनमें निम्नलिखित द्वारा संपादन किया गया।

- (1) मा० का नि ग 1015 तारीख 15-1-1973

- (2) मा० का० नि० ग० 750 तारीख 29 5 1976

- (३) भा. वा. नि. म. ११५३ तारीख १६-९-१९७८

- (4) तारीख १७/११/१९८४

- (5) नाम चरित्र वि० ७ ६१२ पृ० १३ १११

[सि० वि० रा० प्र० टी० १०१९/२/६५४८८ २]

पा शर, रागफण उप न्चय

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

Directorate General of Employment and Training

New Delhi, the 9th November, 1984

G.S.R. 1204.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961, namely —

1 (1) These rules may be called the Directorate of Employment Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961, for serial No 6(A) relating to the post of Assistant Director of Employment Exchanges and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely —

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director of Employment Exchanges	5* (1944) General Central Service (Group 'A' Gazetted) to variation depending on workload		Rs. 700-40 500-EP-40-1110 50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's Degree in Economics/Statistics/ Mathematics/ Psychology/Commerce/ Education of a recognised University or equivalent (ii) 4 years experience of handling employment problems including 2 years experience in research and collection of data concerning occupations Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates

1	2	3	4	5	6	7
						from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable: Experience of employment exchanges operations.
8	9	10	11	12	13	
No	(i) 2 years for Promotee officer (ii) One year for direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation, and, failing both by direct rectt.	Promotion : Research Officer Grade-II/ Planning Officer and Sub-Regional Employment Officer/Officer on Special Duty with 3 years regular service in the respective grade. Transfer on Deputation : Officers under the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7 (The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall be ordinarily not exceed 3 years).	1. Group 'A' DPC (for considering promotion) consisting of (i) Chairman/Member UPSC—Chairman (ii) DGET/JS—Member (iii) D.E.X. — Member (iv) D.S. — Member 2. Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of (i) DGET/JS—Chairman (ii) DEX—Member (iii) D.S.—Member Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC will be necessary while making promotion, direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation.	

The recruitment rules for the various posts in Employment Directorate were first notified vide G.S.R. No. 807 dated 12-6-61 and subsequently amended vide.

- (i) G.S.R. No. 1015 dated 15-9-1973
- (ii) G.S.R. No. 750 dated 29-5-1976
- (iii) G.S.R. No. 1153 dated 16-9-1978
- (iv) G.S.R. No. 474 dated 24-4-1984
- (v) G.S.R. No. 612 dated 2-6-1984

[No DGET. A. 12018/2/83/Adm. II]
P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.
D. Sec.

